

Con la stesura del presente documento, la Direzione di AIR POWER GROUP S.P.A., che si occupa di progettazione, realizzazione e commercializzazione di macchine e attrezzature per il settore ceramico intende esplicitare le modalità per garantire all'azienda la capacità di fornire con regolarità prodotti e servizi che soddisfino i requisiti del cliente e quelli cogenti di pertinenza; gli strumenti per individuare ed affrontare rischi ed opportunità associati al suo contesto ed ai suoi obiettivi, un miglioramento continuo e costante delle proprie prestazioni, la volontà di perseguire a tutti i livelli, il rispetto dei principi di Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro.

La Direzione di AIR POWER GROUP S.P.A., consapevole che la Politica per la Qualità è parte integrante delle strategie aziendali, assicura che la stessa sia appropriata alle finalità ed al contesto della propria azienda e sia di supporto ai suoi indirizzi strategici e costituisca un quadro di riferimento per determinare sempre nuovi ed ambiziosi obiettivi mirati a perseguire il miglioramento continuo.

La Politica per la Qualità e la Sicurezza di AIR POWER GROUP S.P.A. per ferma volontà della propria Direzione si basa su cinque pilastri fondamentali:

1. SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

AIR POWER GROUP S.P.A. dipende dai propri clienti, deve pertanto capire le loro esigenze presenti e future, ottemperare ai loro requisiti e mirare a superare le loro stesse aspettative. Pertanto rimane fondamentale:

2. COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEL PERSONALE

E' convinzione della Direzione che tutto il personale impiegato nell'organizzazione, costituisca l'essenza dell'azienda ed il suo pieno coinvolgimento contribuisca in modo determinante al raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi. Pertanto tutto il personale è tenuto a comprendere l'importanza del suo contributo e del suo ruolo, discutere apertamente di problemi e situazioni attinenti le proprie mansioni, condividere con le altre funzioni aziendali conoscenze ed esperienze pregresse, ricercare attivamente occasioni per sviluppare le proprie competenze e conoscenze, contribuire al miglioramento continuo.

Al fine di accrescere il livello di consapevolezza dei propri collaboratori anche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, AIR POWER GROUP S.P.A. si adopera affinché l'informazione sui rischi legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta; sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, attraverso specifiche riunioni da tenersi a cadenza periodica; tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, attraverso l'istituzione di specifici incontri;

3. RAPPORTO DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI E PARTNER STRATEGICI

Di fondamentale importanza nelle strategie aziendali, viene considerato il rapporto di interdipendenza con i propri fornitori. Siamo convinti che tale rapporto porti ad un reciproco beneficio, migliorando per entrambi la capacità di creare valore. Pertanto AIR POWER GROUP S.P.A. mira a identificare e selezionare i propri fornitori principali secondo specifici ed oggettivi criteri, stabilire rapporti di partnership, chiari ed aperti, condividere esperienze e risorse con i propri partners, individuare attività congiunte per lo sviluppo ed il miglioramento.

4. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'

Per le attività svolte, i servizi resi e la tipologia di prodotti, viene considerato determinante da AIR POWER GROUP S.P.A. mantenere rapporti di collaborazione con la collettività in generale e gli enti preposti ai controlli.

5. SODDISFAZIONE DELLA PROPRIETA'

E' volontà della Direzione garantire all'Azienda un miglioramento continuo, anche in un'ottica di lettura di bilancio. Al fine di raggiungere gli obiettivi auspicati ed enunciati nei Riesami periodici codesta Direzione si attiva affinché questa politica sia diffusa e compresa a tutti i livelli aziendali, ne sia costantemente monitorata l'adeguatezza e se del caso, revisionata e/o modificata in funzione degli eventi che si presentassero, il personale abbia le necessarie risorse, sia adeguatamente formato e addestrato alle mansioni assegnate e goda la libertà di agire con responsabilità, siano riconosciuti i contributi forniti dal personale ed i miglioramenti raggiunti, le infrastrutture siano adeguate, venga sempre effettuata un'analisi di tutti i processi per individuarne i rischi e opportunità, sia sempre tutelata l'immagine di AIR POWER GROUP S.P.A., siano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema Qualità e Sicurezza ed i relativi programmi di attuazione e siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGQS allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte, anche tenendo conto della dimensione dei cantieri e della natura e del livello dei rischi legati alle attività svolte dall'impresa.